

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

SERANCO, S.A. es una empresa del sector de la construcción que abarca la ejecución de obra civil, industrial y edificación.

La Dirección, consciente de la importancia de la protección del medio ambiente y el uso racional de los recursos naturales y de su influencia en el bienestar de las generaciones presentes y futuras, se compromete a fomentar una gestión ambiental y energética sostenible en el ejercicio de sus actividades haciendo pública esta política y comprometiéndose a adoptar las acciones necesarias para que se difunda y se aplique por todo su personal, así como por el personal externo que presta servicio para Seranco, S.A.

En relación/consonancia con este compromiso, SERANCO S.A ha decidido implantar en sus dependencias un sistema de gestión integrado, conforme a las normas UNE EN ISO 9.001, UNE EN ISO 14.001, UNE EN ISO 50.001, UNE 166002, UNE 45001 en sus versiones actualizadas, con cumplimiento de sus requisitos y mejora continua del mismo.

Por ello, siguiendo un proceso de evolución constante y con un objetivo prioritario: el cumplimiento de los compromisos adquiridos con clientes y resto de partes interesadas, ha definido y asumido los siguientes compromisos:

- Cumplir con los requisitos legales y normativos asociados a las actividades de la empresa, así como los que la organización suscriba en materia de Calidad, I+D+i, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Responsabilidad Social, integrando la idea de prevención en cualquier acción tanto medio ambiental como laboral, dotando de los medios materiales y técnicos necesarios para garantizar el cumplimiento de los objetivos.
- Trabajar en la mejora continua del servicio prestado al cliente para garantizar su satisfacción.
- Trasladar a contratistas y proveedores los principios ambientales y energéticos de Seranco, promoviendo de esta forma comportamientos respetuosos con el medio ambiente.
- Buscar la innovación que realmente aporte valor mediante la mejora de los procesos constructivos y la reducción de los riesgos laborales.
- Contacto directo y ágil con los Clientes.
- Desarrollar soluciones integrales que abarcan desde la ejecución de la obra hasta la recepción de la misma.
- Participación en la empresa de profesionales con experiencia y calidad técnica y humana.
- Fomentar la formación y la participación y consulta de los empleados de la empresa, tanto en temas específicos de su actividad como en materia de Calidad, I+D+i, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Seguridad y Salud en el trabajo y Responsabilidad Social, a fin de involucrar a todo el personal, en el desarrollo de la innovación y en la mejora continua.
- Consecución de los resultados esperados en los plazos establecidos.
- Mejorar los procesos y aumentar la productividad y la rentabilidad reduciendo el coste de no Calidad.
- Adquirir un compromiso de Prevención de la contaminación ambiental y de los daños y el deterioro de la Salud de los trabajadores, promoviendo una cultura que apoye los resultados previstos del sistema de gestión de SST.
- Adquirir un compromiso de protección del medio ambiente, identificando los impactos ambientales asociados a nuestras actividades.
- Asegurar la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para lograr los objetivos y las metas energéticas.
- Promover la mejora continua del desempeño energético de la organización a través de la evaluación sistemática y periódica del sistema de gestión energético.
- Apoyar la adquisición de productos y servicios de eficiencia energética que impacten en el desempeño energético.
- Adquirir compromiso de calcular las emisiones de CO2 emitidas por la empresa en su actividad laboral, así como la mejora de la gestión y eficiencia energética.

D. David Martínez Arroyo
Director General
Fecha: 11/2021