

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

SERANCO, S.A. es una empresa del sector de la construcción que abarca la ejecución de obra civil, industrial y edificación.

La dirección, consciente de la importancia de la protección del medio ambiente, del impacto del cambio climático y el uso racional de los recursos naturales y energéticos y de su influencia en el bienestar de las generaciones presentes y futuras, se compromete a fomentar una gestión ambiental y energética sostenible en el ejercicio de sus actividades haciendo pública esta política y comprometiéndose a adoptar las acciones necesarias para que se difunda y se aplique por todo su personal, así como por el personal externo que presta servicio para Seranco, S.A.

En relación/consonancia con este compromiso, SERANCO, S.A. mantiene implantado en sus dependencias un sistema de gestión integrado, conforme a las normas UNE EN ISO 9.001, UNE EN ISO 14.001, UNE EN ISO 50.001, UNE EN ISO 56.001, UNE EN ISO 45.001 en sus versiones actualizadas, con cumplimiento de sus requisitos y mejora continua del mismo.

Por ello, siguiendo un proceso de evolución constante y con un objetivo prioritario: el cumplimiento de los compromisos adquiridos con clientes y resto de partes interesadas, ha definido y asumido los siguientes compromisos:

- Cumplir con los requisitos legales y normativos asociados a las actividades de la empresa, así como los que la organización suscriba en materia de Calidad, Innovación, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Seguridad y Salud en el Trabajo y Responsabilidad Social, integrando la idea de prevención en cualquier acción tanto medio ambiental como laboral, dotando de los medios materiales y técnicos necesarios para garantizar el cumplimiento de los objetivos.
- Trabajar en la mejora continua del servicio prestado al cliente para garantizar su satisfacción.
- Trasladar a contratistas y proveedores los principios ambientales y energéticos de Seranco, promoviendo de esta forma comportamientos respetuosos con el medio ambiente.
- Buscar la innovación que realmente aporte valor mediante la mejora de los procesos constructivos y la reducción de los riesgos laborales.
- Contacto directo y ágil con los Clientes.
- Desarrollar soluciones integrales que abarcan desde la ejecución de la obra hasta la recepción de la misma.
- Participación en la empresa de profesionales con experiencia y calidad técnica y humana.
- Fomentar la formación y la participación y consulta de los empleados de la empresa, tanto en temas específicos de su actividad como en materia de Calidad, Innovación, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Seguridad y Salud en el trabajo y Responsabilidad Social, a fin de involucrar a todo el personal, en el desarrollo de la innovación y en la mejora continua.
- Consecución de los resultados esperados en los plazos establecidos.
- Mejorar los procesos y aumentar la productividad y la rentabilidad reduciendo el coste de no Calidad.
- Adquirir un compromiso de Prevención de la contaminación ambiental y de los daños y el deterioro de la Salud de los trabajadores, promoviendo una cultura que apoye los resultados previstos del sistema de gestión de SST y unas condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Adquirir un compromiso de protección del medio ambiente, identificando los impactos ambientales asociados a nuestras actividades.
- Asegurar la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para lograr los objetivos y las metas energéticas.
- Promover la mejora continua del desempeño energético de la organización a través de la evaluación sistemática y periódica del sistema de gestión energético.
- Apoyar la adquisición de productos y servicios de eficiencia energética que impacten en el desempeño energético.
- Adquirir compromiso de calcular las emisiones de CO2 emitidas por la empresa en su actividad laboral, así como la mejora de la gestión y eficiencia energética.